

2016年4月1日

株式会社リケン 行動計画

リケンは、グローバルに展開する自動車部品のモノづくり企業として女性の働き甲斐や活躍出来る雇用環境を創出するために取り組んで参ります。

1. 計画期間 2016年4月1日～2019年3月31日までの3年間

2. 内容

目標：先進事例を研究しながら社内の男性・女性の意見を広く集約する形で、女性が働きやすい又は活躍しやすい職場作りを進める。

<対策1 男性女性の意見を基にした人事制度等の改定>

- 2016年4月～ ・女性社員へアンケート調査を行い、女性目線で働く上での問題点を分析。女性中心のワーキングチームを作り、働きやすい職場への提言をまとめ、提言に基づいた制度へ改正。
- 2017年4月～ ・女性及び男性の意見も基にした施策を受けて女性社員へ再度アンケート調査を行い、新たな課題を抽出。

<対策2 女性活躍のためのワークスタイルの変革>

- 2016年4月～ ・文書のペーパーレス化を更に進める。
- 2017年度～ ・育児や介護で会社へ入社出来ない時でも仕事をポジティブに続けていく事が出来る様、フレキシブルな勤務体系を検討。
 - ・女性にも優しく働きやすい女性だけのモノづくり職場を検討。

<対策3 先進事例を参考とした社内展開>

- 2016年4月～ ・女性が活躍するとはどういう事かという認識を共有するため、女性を対象に女性活躍セミナーを受講。
- 2016年5月～ ・他社で活躍されているロールモデルの女性の社内向け講演会を開催。
- 2016年度～ ・男性社員を対象に、女性活躍に対する理解を深めるような風土とする事を目的としたセミナーを定期的実施。

<対策4 女性労働者の割合拡大>

- 2016年4月～ ・採用した労働者に占める女性労働者の割合
2015年度 9%→ 2018年度 20%

女性の職業生活における活躍に関する情報

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合…9%

	割合	採用した女性労働者数	採用した全労働者数
女性労働者	9%	2名	22名

- 2015年度新卒採用種別…17%

	割合	女性採用者数	全採用者数
女性労働者（技術系）	10%	1名	10名
女性労働者（事務系）	50%	1名	2名
女性労働者 計	17%	2名	12名